

GUVERNUL ROMÂNIEI



HOTĂRÂRE

privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 177/2016, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și a art. 3 alin. (1) și (2) din Ordonanță de Urgență nr. 153/2024 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I

Hotărârea Guvernului nr. 177/2016, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 227 din 28 martie 2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, denumită în continuare ANES, este organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, aflat în subordinea Guvernului și în coordonarea prim-ministrului, prin Cancelaria Prim-Ministrului, care promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale și care exercită funcțiile de strategie, reglementare, reprezentare și autoritate de stat, în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, cu atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului, în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.”

2. La articolul 2, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

” (1) ANES este finanțată, de la bugetul de stat, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.”

3. La articolul 4 alineatul (1), literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”b) propune Cancelariei Prim-Ministrului proiecte de acte normative, planuri naționale de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați și asigură aplicarea acestora;

c) propune Cancelariei Prim-Ministrului avizarea proiectelor de acte normative, inițiate de alte autorități, în vederea integrării și respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.”

4. La articolul 4 alineatul (2), literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”b) propune Cancelariei Prim-Ministrului proiecte de acte normative, planuri naționale de acțiune în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor și asigură aplicarea acestora;

c) propune Cancelariei Prim-Ministrului avizarea proiectelor de acte normative inițiate de alte autorități, în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor.”

5. La articolul 7, alineatele (2), (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”(2) În cadrul structurii organizatorice, prin ordin al Șefului Cancelariei Prim-Ministrului se pot organiza și alte compartimente și se poate stabili numărul posturilor aferente, cu respectarea prevederilor legale și încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat.

(3) Regulamentul de organizare și funcționare a ANES, precum și statutul de funcții se aprobă prin ordin al Șefului Cancelariei Prim-Ministrului.”

(4) Numărul maxim de posturi al ANES este de 50, inclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetelor demnitarilor.

Art. II

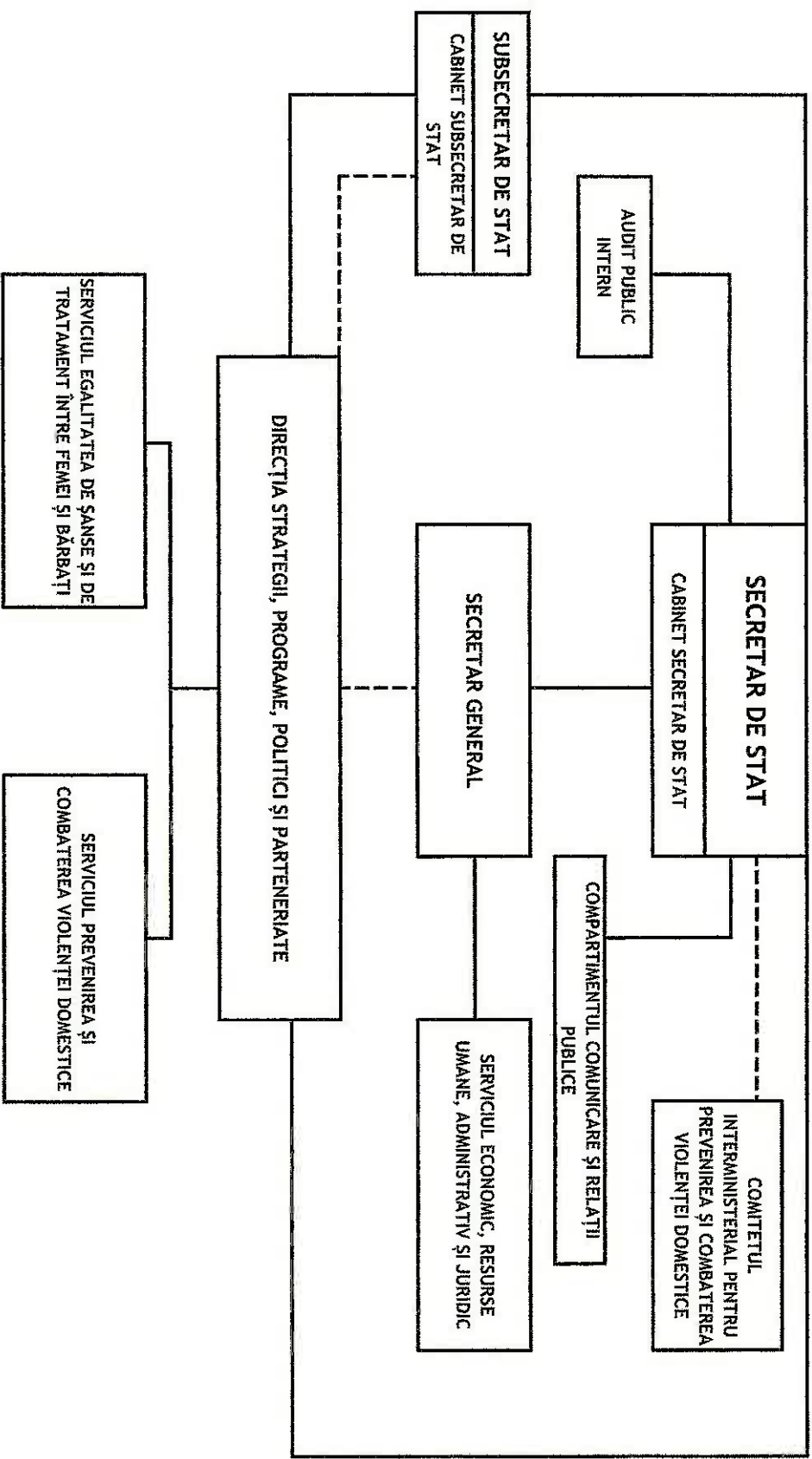
Încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în noua structură organizatorică se aprobă, prin ordin al secretarului de stat, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, cu respectarea condițiilor prevăzute de legislația în vigoare pentru fiecare categorie de personal.

Art. III

Anexa se modifică și se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.

**PRIM-MINISTRU,
Ion-Marcel Ciolacu**

Număr maxim de posturi: 50
Inclusiv demnitar și posturi aferente cabinetelor demnitarilor



Total posturi: 50, din care:
Demnitar: 2/2

Înalt funcționar: 1/1
Funcții publice de conducere: 5/5
Funcții publice de execuție: 32
Personal contractual: 10/10
Ocupate: 32